

镇江市欧菱电气自动化系统设备有限公司

2024 年社会责任报告

二零二五年八月

关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2024 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、时间范围：报告中的 2024 年指 2024 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

镇江市欧菱电气自动化系统设备有限公司成立于 2002 年，坐落在真山真水风景秀丽的江苏省镇江市，占地 32 亩，建有厂房三万五千平方，是一家集开发、设计、制造于一体的自动化设备和配电设备生产企业。

公司具备完整的钣金加工、自动化设计、强弱电装配、调试的能力，拥有先进的生产设备及智能报价绘图软件，实现了智能识图报价、规范化制图、标准化生产。欧菱秉承“质量第一，科技创新”的经营理念，连续多年通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 体系认证，拥有 41 项实用新型专利及 4 项发明专利，17 个软件著作权，6 个外观专利。其中低压成套开关设备、数字智能高压消防巡检控制设备均通过了 CE 认证，公司成功进入涉外工程承包商采购目录，产品走出了国门，为打通国外市场奠定了基础。

企业成为 2012 年第一批镇江市工程技术研究中心建设项目承接单位。

公司主营产品包括：高低压配电设备、高低压消防巡检控制系统、防排烟风机控制系统、应急电源控制设备、消防控制器系列、自动化控制设备等。

公司目前逐步实现了设计、生产、交付三大流程的数字化。即通过数字仿真化设计，满足国内外不同客户的非标需求。公司具备全流程数字化的成套加工能力，能够将数字化的设计结果贯穿在整个生产流程。

受评价方产品广泛应用于轨道交通、化工码头、商超酒店、地产住宅等项目。在首都体育馆、银西铁路、佛山地铁、天府机场、港珠澳大桥、石化炼化等项目中，均有欧菱产品为消防安全、电气安全保驾护航！近年来公司荣获高新技术企业、江苏省科技型中小企业、省级和市级专精特新中小企业、科技创新贡献奖，连续多年获得中国消防行业协会消防电气控制装置单项领军品牌荣誉。

2025 年，欧菱将继续提升自身产能质量，深化内部的数字化能力建设增加自身竞争力；继续深耕消防电气控制装置领域，尝试开展电气数字化转型升级业务服务，争取抓住智慧消防建设和智改数转的机遇，给企业发展增添动力。

公司主营产品高低压配电设备、消防巡检控制系统、防排烟风机控制系统等产品，均通过 CE 认证并出口海外。公司实现设计、生产、交付数字化，产品应

用于港珠澳大桥、天府机场、佛山地铁等重点工程，为轨道交通、化工、地产等领域提供电气安全解决方案。2024 年产品产量为 10554 套，工业总产值为 10713.50 万元。



图 1-1 产品照片

本报告是镇江市欧菱电气自动化系统设备有限公司结合公司在履行社会责

任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了我公司 2024 年度在履行社会责任方面做出的具体工作,希望接受公司和企业职工的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2024 年，公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场，优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业与职工之间的和谐氛围;另一方面，树立和维护诚信、守法、公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境，支持和赞助社会公益事业，关注社会弱势群体的生存环境。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。

一、扎实开展生产经营，构建和谐共赢合作关系

2024 年，在公司的正确领导下，我公司严格保证生产产品的质量，达到每件产品让有户满意的效果，继续开拓新市场，真抓实干，各项工作取得一定的发展和进步。使命是“为客户提供符合 QCDS 最高品质的产品”，并且致力于“创造充满笑容及活力，让每一个人都闪闪发光，持续自主改善的公司”

二、扎实推进企业管理，建立高效管理体系

公司对照管理提升活动，着眼于企业综合管理水平提升，取得了显著成效。一是编制公司规章制度汇编，完善企业制度。二是运行、持续改进质量管理体系，环境管理体系、职业健康安全管理体系。三是创建完善能源管理体系。全年未发生质量、环境、安全等事故。另外公司引入绿色供应链管理理念，从产品设计、采购、生产、回收再制造、信息平台建设与披露等各关键环节入手，构建系统性的绿色供应链管理体系。公司制订了全面推动绿色制造的重要战略举措和实施计划，按照未来低碳发展趋势，强化清洁生产的理念，从源头消减、过程控

制和末端污染治理相结合，从过程科学、技术与工程研发入手，发展环境友好的生产工艺、技术装备、制造流程，解决好能源浪费与可持续发展这对矛盾。同时，加强内部节能管理，延伸管理，打造绿色制造。

三、扎实履行企业社会义务，打造良好企业形象

1.利益相关方沟通机制开展情况

公司加强与政府、投资者、员工、客户、供应商、社区、社会公众及非政府组织间的沟通交流，不断拓展沟通渠道，丰富交流内容，回应各方关切和诉求表达，让各方更多地了解公司、关心公司，积极参与和支持公司事业的发展。

2.员工技能培训情况

我公司始终以尊重人才、爱护人才、培养人才为目标，坚持着力创造人才，为人才营造良好的工作环境，使其培养成爱国、爱家、爱岗、敬业的开拓创新型人才，公司先后制定了多项措施。近几年来，公司也加大力度推进员工培训计划，针对员工的职业规划，为员工提供了多个不同专业、不同层次的培训项目，如公司层面培训、人员专项培训、业务需求培训等，通过集中面授培训与专题培训相结合的方式，深化人才培训，提升员工总体素质。通过培训，不断提升员工总体素质，拓宽员工就业平台，加强人才队伍建设，保障各部门工作顺利开展，不断提升公司的战略高度。

3.员工权益维护情况

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。公司积极搭建内部沟通、交流的平台，通

过公司公众号、总经理信箱、企业内刊、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，促进公司和谐、稳定发展。

公司不断建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。公司对组织架构进行调整，对公司的绩效考核与薪资体系重新评估调整。在薪酬制度上,公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系,通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。

4.职业安全健康情况

公司建立员工健康定期检查制度，每年安排职工体检一次，肝肺功能心电图血常规等等，并注重职业病的防治，引导员工们健康的生活方式。

5.文娱活动开展情况

公司最重要的员工集体活动当属年会，参与人数最多，级别最高。年会主要包含几大内容，高层领导致辞、表彰颁奖、文艺表演，抽奖晚宴。不但对新的一年进行战略展望，更对过往一年辛勤付出的员工给予鼓励，丰富多彩的文艺节目和抽奖环节更是受到广大员工的欢迎，极大地丰富了员工生活，也成为大家期待的年度大活动。

6.节能减排和可持续发展

公司作为一家负责的电气机械和器材制造业公司,一直积极主动承担着各

项社会公共责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。在节能减排方面，我公司安排有节能减排专项资金，主要用于节能减排的技术研发和技术改造，在智能制造项目上，引进国内先进智能化生产线，淘汰落后装备和生产工艺，提高企业竞争力，从源头上提高节能减排增效，提高了主要耗能设备能源使用效率，降低单位产品能耗。

自公司投产以来对产品包装拆下托盘采取保护、返回供货商循环利用，对不能加工再利用的废物，都采取了符合环保要求的处理。

公司积极倡导全员节水、节电，办公区采用节能灯具照明，实行人走灯灭，在各项办公设备的选用中坚持选用能耗低的节能设备，实行废纸再利用，推行网上电子工具。公司努力构建发展速度与质量效益相统一、经济发展与资源环境相协调的和谐局面，为建设环境友好型和资源节约型社会做出了应有的贡献。

绿色发展是公司战略的重要支撑。公司进一步深刻学习领会习近平主席生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，将绿色发展作为公司新时代高质量发展的关键一环，搭建传播和自觉实践“环境保护、人人有责、从我做起”的绿色文化，进一步强化全员环保责任意识，提高全员生态环境素养，为建设更高水平的绿色工厂献计出力，在建设绿色工厂的事业中彰显政治责任。

四、展望 2025

2025 年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益

相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。